

2025

Ҳуқуқларингизни билинг ва ишингизни тасдиқланг

Мавсумий ишчи
визасидаги ишчилар
учун.



Ишчиларни қўллаб-қувватлаш маркази
support@workersupportcentre.org.uk
0800 058 1633

Ишчи профили

Ишчининг исми:

Фермер хўжалигининг (иш берувчининг) номи:

Фермер хўжалигининг манзили:

Иш бошланган сана:

Схема оператори:

Билиш керак бўлган муҳим маълумотлар:

Шартномангизнинг нусхасини сақлаб қўйинг.

Ишга киришишдан олдин сизнинг шартномангизни фермер хўжалиги (иш берувчингиз) сиз билан бўлиши керак; бу электрон ёки қоғоз форматда бўлиши мумкин. Нусхасини сақлаб қўйганингизга ишонч ҳосил қилинг ва тушунмаган нарсангиз бўлса, саволлар беринг. Сиз имзолаган ҳар қандай ҳужжатни тушунганингизга ишонч ҳосил қилишингиз керак, агар тушунмасангиз, тушуниш учун таржима қилиш учун ёрдам ёки тушунишда кўмак сўранг.

Ишлаган соатларингизни ёзиб олинг.

Шотландиядаги қишлоқ хўжалиги корхоналари ўз ходимларининг ишлаган соатларини ҳисобга олишлари шарт. Бу ишчининг ёзма вақт жадвалларини тўлдириши ва уларни иш берувчига тақдим этиши ёки иш берувчининг рақамли соатни киритиш/чиқариш тизимига эга бўлиши орқали бўлиши мумкин. Сиз яна ўзингиз ишлайдиган соатларингиз ёзувини ҳам сақлашингиз керак. Ишлаётган барча соатларингизни, яъни уйингиздан чиққан вақтингиздан (масалан, карвондан) уйингизга қайтгунингизгача бўлган вақтни, шу жумладан рухсат этилган дам олиш танаффусларини ёзиб олганингизга ишонч ҳосил қилинг. Буни қилишда сизга Х бетдаги тақвим ёрдам бериши керак. Агар иложи борица кўпроқ ёзиб қўйсангиз, бу маълумотлардан низолар юзага келганда ва ишингизни исботлаш учун фойдаланишингиз мумкин.

Хужжатларни тўпланг.

Иш вақтингиз ёки ишингизнинг бошқа тафсилотлари кўрсатилган хатлар, хабарлар ёки электрон почта хабарларини олсангиз, уларни кейинроқ ишлатишингиз керак бўлса, уларни албатта сақлаб қўйинг. Масалан, сиз WhatsApp ёки бошқа платформаларда баҳам кўрилган смена вақтларининг скриншотини олишингиз мумкин.

Бир-бирларингизни кўмаклашинг.

Агар низолар бўлса ёки сиз соатлар, иш, танаффуслар кабилар ҳақида кўпроқ билмоқчи бўлсангиз, сиз бошқа ишчилар билан гаплашиб, уларнинг тажрибаларини тушунишингиз ва бир-бирингизни қўллаб-қувватлашингиз мумкин. Агар сиз ўз раҳбарингиз ёки менежерингиз билан гаплашмоқчи бўлсангиз, бошқа ишчилар ҳам у ерда бўлиб, айтилган гапларни эшитиш ва ҳамма воқеаларнинг бир хил версиясига эга эканлигига ишонч ҳосил қилиш орқали ёрдам беришлари мумкин.

Ишчиларни қўллаб-қувватлаш маркази, касаба уюшмалари ёки ёрдамчи хизматлардан ёрдам сўранг.

Агар керак бўлса, ёрдам олиш учун ушбу қўлланманинг охиридаги контактлардан фойдаланинг. Маслаҳат ва ёрдам учун Ишчиларни қўллаб-қувватлаш марказининг ишонч телефониغا мурожаат қилишингиз мумкин.



ХУҚУҚЛАРИНГИЗНИ БИЛИНГ



Минимал иш ҳақи

Сизга камида Қишлоқ хўжалиги учун энг кам иш ҳақи/Миллий яшаш маоши тўланиши керак, бу 2025-йил 1-апрелдан соатига 12,21 фунт стерлингни ташкил қилади. Агар сиз аниқ малакага эга бўлсангиз, сиз кўпроқ ҳуқуқларга эга бўлишингиз мумкин.

Сизга ҳафтасига камида 32 соат иш ҳақи тўланиши керак (бу сизнинг иш ҳақи даврингиз бўйича ўртача ҳисобланган бўлиши мумкин, масалан, агар сизга ойлик маош тўланса, баъзи ҳафталар 32 соатдан кам ишлаган бўлиши мумкин ва баъзи ҳафталарда кўпроқ ишлаган бўлишингиз мумкин, аммо бутун ой давомида бу ҳафтада ўртача 32 соатни ташкил этади), ҳатто режалаштирилган вақт ичида иш бўлмаса ҳам.

→ Тўлов варақалари

Сиз ҳар бир иш ҳақи тўлови кунидан олдин тўлов варақасини олишингиз керак. У қуйидагиларни ўз ичига олиши керак:

- Ишлаган соатлар
- Чиқариб ташлашлардан олдинги ва кейинги тўлов
- Қонуний чегириб ташлашлар (солиқ, Миллий суғурта)
- Ҳар қандай келишиб олинган чиқариб ташлашлар (масалан, у-жой ёки саёҳат)
- Соф иш ҳақи (бу сиз оладиган суммага мос келиши керак)

→ Қўшимча ишлаш

Сиз қўшимча ишлаш ҳуқуқига эгасиз, агар:

- Сиз кунига 8 соатдан ортиқ ишласангиз; ёки
- Сиз ҳафтасига 48 соатдан ортиқ ишласангиз

Бу шуни англатадики, масалан, агар сиз кунига 10 соат ишлаётган бўлсангиз, улардан 2 соати қўшимча иш сифатида тўланиши керак ёки ҳафтада 50 соат, лекин ҳар куни 8 соатдан кўп бўлмаган ишлаётган бўлсангиз, бу соатларнинг 2 таси қўшимча иш сифатида тўланиши керак. Қўшимча ишлаган соатлар икки марта ҳисобга олинмаслиги керак. Шотландиядаги қўшимча иш учун сўнгги ставкалар **18,32 фунт стерлингга тенг соатбай ставкани** ташкил қилади.



Иш вақти қоидалари

Сиз ҳафтасига 48 соатдан (ўртача) ортиқ ишлай олмайсиз, сиз ёзма равишда келишиб оладиган ҳоллар бундан мустасно. Сиз яна қуйидаги ҳуқуқларга эгасиз:

- Смена­лар орасида 11 соат дам олиш;
- Ҳафтада 24 соат узлуксиз дам олиш ёки икки ҳафтада 48 соат узлуксиз дам олиш;
- Агар сиз кунига 6 соатдан ортиқ ишласангиз, камида 20 дақиқа танаффус. Сиз бу вақтдан ўзингиз хоҳлаган тарзда, узлуксиз фойдаланиш ҳуқуқига эгасиз.



Байрамлар

Ҳафтада неча кун ишлаганингизга қараб, сиз ҳақ тўланадиган таътил олиш ҳуқуқига эгасиз. Масалан, агар сиз ҳафтасига 5 кун ишласангиз, 6 ойлик шартнома бўйича 14 кунлик (ёки сиз ишлайдиган ойига 2,3 кун) таътилга ёки ҳафтасига 6 кун ишласангиз, 6 ойлик шартнома бўйича 16,5 кунлик (ёки сиз ишлайдиган ойига 2,75 кун) таътилга ёки ҳафтада 7 кун ишласангиз, 6 ойлик шартнома бўйича 19 кунлик (ёки сиз ишлайдиган ойига 3,16 кун) таътилга эга бўлишингиз керак. Ишингиз якунланганида сизга **фойдаланилмай қолган дам олиш кунлари учун иш ҳақи тўланиши** керак.



Касаллик учун тўлов

Агар сиз камида 4 кун кетма-кет ишдан бўш бўлсангиз ва иш берувчингизни белгиланган муддатдан олдин (ёки белгиламаган бўлса, 7 кун ичида) хабардор қилсангиз, ҳафтасига ўртача камида 125 фунт стерлинг миқдорида иш ҳақи олишингиз шарти билан сиз Касаллик учун тўлов олиш ҳуқуқига эга бўлишингиз мумкин.

Касаллик учун тўловни амалга ошириш касалликнинг 4-кунидан бошланади, шунинг учун касалликнинг дастлабки 3 кунни учун тўланмайди ва 28 ҳафтагача давом этади. У ҳафтасига 118,75 фунт стерлинг ставкаси бўйича тўланади.



Яқин кишисини йўқотганлик бўйича таътил

Агар сизга яқин киши (ота-онангиз, фарзандингиз, турмуш ўртоғингиз ёки сиз турмуш қургандек яшаётган шахс) вафот этса, сиз камида 3 кунлик боқувчисини йўқотиш бўйича тўланадиган таътилга ҳақлисиз. Бу кунлар учун тўлов байрам кунлари учун тўлов каби ҳисобланади.



Саломатлик ва хавфсизлик

Сизнинг иш берувчингиз соғлиқни сақлаш ва хавфсизлик бўйича бепул тренинглар; ташвишлар ҳақида гапириш учун исми айтилган шахс; жиддий жароҳатлар, портлаш, сув тошқини, заҳарланиш, электр токи уриши, ёнғин, радиоактивлик ва кимёвий тўкилишларни ўз ичига олган фавқулодда вазиятлар режаси; тоза ичимлик суви; ҳожатхоналар, совун, сочиқ ёки қуритгичдан фойдаланиш имконияти; бепул об-ҳавога мос кийим (ёмғир, этик, ёмғир шими, қўлқоп ва бошқалар) ва керак бўлганда бепул ҳимоя воситалари (масалан, дубулғалар, кўзойнаклар, ёруғлик қайтарувчи кўзойнаклар) тақдим этиши шарт.

Саломатлик ва хавфсизлик бўйича муаммо ҳақида уларнинг онлайн порталида Соғлиқни сақлаш ва хавфсизлик бўйича бошқарувчига хабар беришингиз мумкин:

www.hse.gov.uk/contact/tell-us-about-a-health-and-safety-issue.htm

Бу шакл фақат инглиз тилида. Агар сизга буни тўлдиришда ёрдам керак бўлса ёки ўз ташвишларингиз ҳақида аноним тарзда хабар беришни истасангиз, Ишчиларни қўллаб-қувватлаш марказига мурожаат қилинг.



Соғлиқни сақлаш

Агар сизга тиббий ёрдам керак бўлса, турар жойингиз давомида бепул Миллий соғлиқни сақлаш хизматидан (МССХ) фойдаланиш ҳуқуқига эгасиз. Бунга бирламчи ва шошилинч тиббий ёрдамдан фойдаланиш киради. Фавқулудда ҳолатларда тез ёрдам учун 999 рақамига қўнғироқ қилинг, МССХ мавжуд бўлганида бепул. Жиддий жароҳатлар учун сиз энг яқин касалхонага киришингиз мумкин, саломатлик билан боғлиқ кичик муаммолар учун эса, GP амалиёти сифатида ҳам танилган энг яқин шифокорга мурожаат қилишингиз мумкин. Агар сизга ёрдам керак бўлса, МССХ 111 рақамига қўнғироқ қилиб, бепул тиббий маслаҳат олишингиз мумкин. Агар сиз жароҳат олган бўлсангиз ва тоvon пулига эга бўлишингиз мумкинлигини билиш учун шахсий жароҳатлар бўйича адвокат билан боғланишни истасангиз, Ишчиларни қўллаб-қувватлаш марказига мурожаат қилинг.



Иш берувчиларни ўзгартириш

Фермер хўжалигида ишлашни бошлашдан олдин, иш билан таъминловчи провайдерингиз пул ўтказишни қандай талаб қилишни ва сўров қилинганидан кейин нима содир бўлишини аниқ тушунтириши керак. Улар сўровни асосли сабабсиз (масалан, визангиз муддати тугаётган бўлса) рад қилмасликлари керак.

→ **Турар-жой билан таъминлаш учун тўловлар**

2025-йилнинг апрель ойи ҳолатига кўра турар-жой учун айириб ташлашлар кунига 10,66 фунт стерлингдан ошмаслиги керак (уйлардан ташқари). Коммунал тўловлар фақат иш берувчингиз билан ёзма келишув асосида айириб ташланиши мумкин.

→ **Транспорт**

Агар сизни иш берувчингиз олиб кетаётган бўлса, транспорт воситалари хавфсиз бўлиши ва ҳайдовчилар ўқитилган ва лицензияланган бўлиши керак.

→ **Шахсий хавфсизлик**

Сиз ишда ва ўзингиз яшайдиган жойда ўзингизни хавфсиз ҳис қилиш ҳуқуқига эгасиз. Агар сиз таъқиб, таҳдид ёки зўравонликка дуч келсангиз, полицияга ёки ушбу китобча охиридаги Тенглик бўйича маслаҳат ва қўллаб-қувватлаш хизматида мурожаат қилиш орқали ёрдам сўранг. Сиз Ишчиларни қўллаб-қувватлаш марказидан ҳам ёрдам олишингиз мумкин.



Одам савдоси ва эксплуатацияси

Агар сиз ишлашга мажбур бўлсангиз ёки ҳужжатларингиз ёки маошингиз сиздан олиб қўйилган бўлса, бу ноқонуний ҳисобланади. Сиз бу ҳақида хавфсиз тарзда хабар беришингиз мумкин. Контакт тафсилотлари саҳифанинг охирида келтирилган.



Касаба уюшмалари

Сизга касаба уюшмаларига қўшилишга қонунан рухсат берилади. Unite the Union қишлоқ хўжалиги ишчиларини қўллаб-қувватлайди – қўшилиш сизга ҳуқуқий маслаҳат олиш ва бирор нарса нотўғри бўлса ёрдам бериш имконини беради.

Тақвим бўйича кўрсатмалар



Ушбу тақвим сизнинг ишингиз ҳақидаги муҳим маълумотларни ҳужжатлаштиришга ёрдам беради; уни хавфсиз сақланг.

Бошлаш/тугаш

Ишни бошлаган ва уни тўхтатган вақтларингизни ёзиб қўйинг. Бу сиз иш берувчининг тасарруфида бўлган барча вақтларни ўз ичига олади.

Танаффуслар

Сиз қачон танаффус қилганлигингиз ва унинг қанча вақт давом этганлигини ёзиб қўйинг. Танаффус вақтида нималар қилганлигингизни ва қилган нарсангизни танлашда эркин бўлганлигингиз ёки йўқлигини ёзиб қўйинг.

Иш соатлари

Ҳар куни қанча вақт ишлаганлигингизни ҳисобланг ва бунинг қўшимча иш эканлиги ёки йўқлигини

текширинг.

Жойлашув

Ўзингиз ишлаган жойни ёзиб қўйинг.

Иш тури

Бажарган вазифаларингиз ва уларни бажарган вақтларингизни ёзиб қўйинг.

Иш ҳақлари

Қанча пул олганлигингизни ёзиб қўйинг ва барча тўлов варақаларининг нусхаларини сақлаб қўйинг.

Имзо

Ҳамкасбларингиздан ўзингиз ёзадиган маълумотларга шохидлик беришларини сўранг.

Сана: 14.05.25

Бошлаш: 05.00

Тугаш: 16.00

Иш соатлари: 10

Танаффуслар:

09:00 да 20 дақиқа (автобус кутиш) / 11:00 да 20 дақиқа (яшиқни алмаштириш) / 14:00 да 20 дақиқа

Саёҳат:

05:00-05:30: Карвондан ферма офисигача / 05:40-06:00: Ферма офисидан биринчи майдонга / 09:20-10:00: 10 билан 12 майдонлар орасида

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

1. Мақсадларни танлаш бўйича раҳбар билан муҳокама қилиш. (06:00-06:10)
2. Иссиқхоналарда малина териш. (06:10-07:00 / 07:20-09:00)
3. Аравача/саватни алмаштириш. (07:00-07:10)
4. Ҳожатхона. (07:10-07:20)
5. Ахлатни тозалаш. (10:00-11:00)

Фаолият жойи:

1. 10майдон
2. 10майдон
3. 10майдон
4. Ҳожатхона (майдондон 10 дақиқалик йўлда жойлашган)
5. 12майдон

Тўланган иш ҳақи:

2025-йил 8-апрель – 8-май муддати учун 1700 фунт стерлинг тўланди)

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлaш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

Сана:

Бошлаш:

Тугаш:

Иш соатлари:

Танаффуслар:

Саёҳат:

**Амалга оширилган фаолият тури
ва уни бажариш вақти**

Фаолият жойи:

Тўланган иш ҳақи:

Имзо/гувоҳ:

имзо қўйилган сана:

КОНТАКТЛАР

Ишчиларни қўллаб-қувватлаш маркази

0800 058 1633

рақами орқали бизга бепул қўнғироқ қилинг.



Ишонч телефонимиз сешанбадан жумагача очиқ: соат 15:00–19:00, шанба: соат 11:00–16:00, апрелдан октябргача. Ноябрьдан мартгача ишонч телефони сешанба-жума кунлари соан 15:00 дан 17:30 гача ишлайди. Бошқа барча вақтларда, хабар қолдилинг, биз имкон қадар тезроқ сизга жавоб берамиз.

Биз украин, рус, литва, қозоқ, венгер, курд курманжи, шона, ндебеле, италян, француз, испан ва инглиз тилларида гаплашамиз ва агар керак бўлса, биз таржимон таклиф қилишимиз мумкин.



Сиз **support@workerssupportcentre.org.uk** манзили орқали бизга электрон хат юборишингиз ҳам мумкин

Мавсумий ишчи визаси бўйича мавсумий қишлоқ хўжалиги ишчиларига бепул ва сир тутилувчи маслаҳатлар берамиз. Агар сиз Шотландиядаги фермер хўжалигида муаммога дуч келсангиз, кейинги ҳаракатларингиз ҳақида онгли қарор қабул қила олингизга ёрдам бериш учун биз тинглаш ва сизнинг вариантларингиз ҳақида маълумот бериш учун шу ердამиз. Шунингдек, биз қуйида санаб ўтилган давлат ижроия органларига муаммоларни етказишда ёрдам бера оламиз.



БАЙЛАНЫШТАР

ДАВЛАТ ҲУҚУҚНИ МУХОФАЗА ҚИЛИШ ОРГАНЛАРИ

Шотландия қишлоқ хўжалигида иш ҳақини назорат қилиш гуруҳи

Шотландияда қишлоқ хўжалиги ишчилари учун шартлар ва қоидалар (фақат инглиз тилида)



Телефон: **07500994734 / 07919335259**

Иш вақти: Душанба – жума, 09:00–17:00



Электрон почта манзили: **AWET@gov.scot**

Меҳнатни муҳофаза қилиш ва техника хавфсизлиги бўйича ижриоя директор (HSE)

Жароҳатлар ҳақида хабар бериш учун Ҳодисалар бўйича контакт маркази (фақат инглиз тилида)



Телефон: **0300 003 1647** (душанба, сешанба, чоршанба ва жума соат 08:30–17:00, чоршанба соат 10:00–17:00)

Иш вақти: Душанба – жума, 08:30–17:00



Веб-сайт: **www.hse.gov.uk/contact/tell-us-about-a-health-and-safety-issue.htm**

Тенглик бўйича маслаҳатлар бериш ва кўмаклашиш хизмати

Камситишларга қарши кўмаклашиш хизмати (фақат инглиз тилида)



Телефон: **0808 800 0082**

Иш вақти: Душанба – жума: 09:00–19:00, шанба:
10:00–14:00



Контакт шакли: **<https://www.equalityadvisoryservice.com/app/ask>**



Веб-сайти: **www.equalityadvisoryservice.com**

Бригадирлар ва меҳнатни суиистеъмол қилишга қарши кўраш органи

(таржимон хизмати мавжуд)



Телефон: **0800 432 0804**



Электрон почта манзили: **contact@gla.gov.uk**



Веб-сайт: **www.gla.gov.uk**

БАЙЛАНЫШТАР

БАШКА МЕКЕМЕЛЕР

Unite the Union Dundee

Касаба уюшмасыга аъзолик (фақат инглиз тилида)



Телефон: **01382 227 369**



Веб-сайт: **www.unitetheunion.org**

Муқобил касаба уюшмасы тафсилотлари:

www.gov.uk/join-trade-union

Industrial Workers of the World (IWW)



Электрон почта манзили: **scotland@iwww.org.uk**



Веб-сайт: **www.iww.org.uk/**

Замонавий қулчиликка қарши ишонч телефони

Одам савдоси ва екплуатацияси (таржима хизмати мавжуд)



Телефон: **0800 0 121 700** (кунига 24 соат, ҳафтасига 7 кун)



Веб-сайт: **www.modernslaveryhelpline.org**

Ишчиларни қўллаб-қувватлаш маркази
support@workersupportcentre.org.uk
0800 058 1633